

Visie van Stichting Diyo Nepal

Anno 2017

Aanleiding herziening visie

- Na bijna tien jaar veldwerk is het goed de balans op te maken van werkwijze, inzet en effecten.
- Het rampjaar 2015 heeft de stichting voor veel nieuwe uitdagingen gesteld die om structurele keuzes vragen.
- Wisselingen in het bestuur maken het nodig om voorafgaand aan de werving van nieuwe bestuursleden de koers/visie nog eens tegen het licht te houden.

Doel en visie uit de statuten bij de stichting van Diyo Nepal op 14 december 2007:

Het bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en verbetering van de leefomstandigheden ten behoeve van met name jongeren in Midden-Nepal. Het verrichten van alle verdere handelingen om zo bij te dragen aan de ontwikkeling van voormeld gebied.

Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Fondswerving
- Het verlenen van hulp bij opzetten van scholen en gezondheidscentra
- Het (mede) ondersteunen van kleinschalige landbouw- en nijverheidsprojecten en steunverlening bij de aanleg van water en energieleidingen.

Inleiding

Tot de jaren vijftig was Nepal een redelijk geïsoleerd land, een authentieke samenleving gebaseerd op een eeuwenoude cultuur en spiritualiteit. Sinds de jaren vijftig is de invloed van het westen steeds groter geworden. Enerzijds door buitenlanders die Nepal willen helpen uit de top tien van armste landen met het hoogste analfabetisme te komen, anderzijds door Nepali die de vooruitgang van het westen nastreven en typisch westerse werkwijzen en hulpmiddelen zijn gaan overnemen. Deze ontwikkeling begon in de steden en is sinds enkele jaren ook in de dorpen zichtbaar, dus ook in het werkgebied Dhading. De kracht van Diyo Nepal ligt in de lokale betrokkenheid van de veldwerkers in combinatie met realistische ondersteuning door bevlogen Europeanen, in woord en daad. De veldwerkers zijn gepast ambitieuze mensen afkomstig uit Dhading, die haarfijn de behoefte van de bevolking in Dhading aanvoelen en die dagelijks toetsen. Ze sluiten aan bij de behoefte van de dorpsbewoners, maar proberen tegelijk een stap voor te lopen op nieuwe ontwikkelingen om te voorkomen dat die de gemeenschap overkomen. Hun voorstellen worden in overleg met het vrijwillige stichtingsbestuur uitgewerkt en materieel ondersteund.

Gepaste inhaalslag

Veranderingen en innovaties houden een samenleving levend, maar wanneer dit te snel of kritiekloos gebeurt, treden er problemen op. Zaken die in het westen inmiddels ter discussie staan, worden in Nepal nog (klakkeloos) toegepast: ongelimiteerd gebruik van bestrijdingsmiddelen en antibiotica zijn zorgwekkende voorbeelden. In het westen verliep de modernisering al vrij snel, in pakweg honderd jaar gedurende vijf generaties. Nepal lijkt een inhaalslag te maken in krap vijftig jaar, gedurende 2 of 3 generaties. De extra grote generatiekloof die dit met zich mee brengt legt veel druk op de (dorps)samenleving. De authenticiteit neemt af. Nepalezen worden afhankelijk van het westen en het westen maakt daar soms ook misbruik van door achterhaalde producten en methoden te slijten.



Gezinsgericht

Stichting Diyo Nepal ondersteunt Shiva en Ilse Sapkota en andere lokale veldwerkers die tegen een onkosten vergoeding vrijwillig samen met dorpsbewoners in het Dhadingdistrict de levensstandaard in de dorpen proberen te verhogen met behoud van authenticiteit. Oftewel de stichting streeft er naar om de circa 400 dorpjes van het Dhading district in hun waarde te laten en daar niet onbedachtzaam iets aan toe te (laten)voegen. De veldwerkers hebben in de eerste plaats contact met gezinnen, daar is hun interventie in de eerste plaats op gericht. De gezinnen bestaan bij de gratie van het dorpsleven, daarom is ook daar veel aandacht voor. Het individu speelt geen rol in de cultuur en daarom is er minder sprake van individueel persoonlijke ondersteuning.

Reizigers als krachtbron

Het bestuur en andere vrijwilligers binnen Stichting Diyo Nepal zijn volgend aan de behoefte aan ondersteuning die de veldwerkers aangeven. Ze fungeren als klankbord en denktank en verwerven de benodigde middelen voor continuïteit van het werk in Dhading. Reizigers die meestal enkele dagen of soms als vrijwilliger enkele weken in Dhading verblijven, leveren direct en indirect een belangrijke bijdrage aan het werk van de stichting: als bron van inkomsten, als voorbeeldfunctie, als helpende handen. Met onder andere Homestay-huizen, overbrugt Diyo Nepal de twee werelden, met behoud van hun eigenheid. Niet zelden komen door dit contact zowel dorpsbewoners als reizigers tot hun recht.

Gelijkwaardig aan elkaar

Diyo Nepal waakt er voor dat het persoonlijk contact tussen dorpsbewoners en reizigers of vrijwilligers vervormt tot afhankelijke relaties. Daarmee wordt ongelijkheid (voortrekken van persoon of gezin) binnen de dorpsgemeenschap voorkomen, ontstaat er geen schuldgevoel bij dorpsbewoners en gaat er geen tijd verloren aan het langdurig uitwisselen van persoonlijke informatie. Kortom: een intensief contact tussen gelijkwaardige mensen begrensd in het hier en nu.

Opzet

Stichting Diyo Nepal is opgericht in december 2007 ter ondersteuning van de veldwerkers in het district Dhading, in het midden-gebergte van Nepal. Het echtpaar Ilse en Shiva Sapkota vormt de kern van een aantal veldwerkers; zij coördineren de verschillende ontwikkelingsprojecten. Ilse is Nederlandse, afkomstig uit Zuidwolde, en Shiva is Nepalees, geboren en getogen in het werkgebied in Dhading. De focus van het werk van Diyo Nepal ligt op:

- vergroten van toegang tot scholing en educatie
- verbeteren van de leefomstandigheden
- versterken van de zelfredzaamheid.

De projecten, gericht op deze drie doelen, kenmerken zich door duurzaamheid: makkelijk herhaalbaar, gebruik van lokale hulpbronnen, respect voor cultuur en milieu in het werkgebied.

Giften komen geheel ten goede aan de projecten van en voor de lokale bevolking. De veldwerkers ontvangen een onkostenvergoeding (reis- en verblijfskosten). Bestuurders en vrijwilligers in Nederland werken Pro Deo of ontvangen vergoeding van reiskosten in Nederland.



Educatie

Educatie is de rode draad in het werk van Diyo Nepal. Oprichtster Ilse Sapkota-Bennink geeft als pedagoog en leerkracht sturing aan tal van initiatieven op het gebied van scholing en educatie. Ze draagt bij aan de opleiding en bijscholing van leerkrachten en adviseert scholen in het lesprogramma. In het werkgebied is nog veel analfabetisme, mede vanwege de schoolkosten. Met dank aan onze donateurs kan Diyo Nepal vele kinderen naar school laten gaan en ondersteunen de veldwerkers hun ouders in de opvoeding.

Women for Women begon in 2010 als een jaarproject. In 2011 is dit uitgegroeid tot een succesformule met veel mogelijkheden. Doel van het project Women for Women is vergroten van de zelfredzaamheid speciaal van vrouwen. Daartoe besteedt Diyo Nepal aandacht aan de leefomstandigheden van vrouwen en hun gezinnen en aan hun educatie.

Leefomstandigheden

De leefomstandigheden in het bergachtige gebied zijn vaak slecht: gebrekkige hygiëne, eenzijdige voeding, gebrek aan (drink)water, onvoldoende kleding.

Om in de eerste nood te voorzien helpen we de bevolking met het aanleggen van drinkwatervoorzieningen en biogasinstallaties (voor zowel betere brandstof als meststof).

Zelfredzaamheid

Zelfredzaamheid vergroten en talenten ontplooiën werkt duurzaam. Diyo Nepal richt zich daarbij vooral op vrouwen, zij vormen de spil in de Nepalese samenleving. We geven hen middelen om in hun eigen onderhoud te blijven voorzien: zoals een geit of zaaizaad.

Een tiental vrouwen biedt onderdak aan toeristen, nadat Diyo Nepal hen heeft geholpen met de benodigde sanitaire voorzieningen in hun huis. Met dit homestay-project (bed en breakfast) maken reizigers kennis met de lokale cultuur en leefwijze en verdienen de gastgezinnen een aanvulling op hun inkomen.

Stichting Diyo Nepal

Adres : Dykswal 57, 9289 JA, Drogeham (info@diyonepal.nl)

Bankrekeningnummer : IBAN NL 75 Rabo 0137589131

Kamer van Koophandelnummer : 01123589 RSIN: 818804543

Jaarbegroting rond de 33.000 euro

Achterban van circa 300 personen: donateurs, vrijwilligers en belangstellenden



Bijlage Beleidsvoornemens

Beleidsvoornemens van het stichtingsbestuur in Nederland

Naast de periodieke bestuursvergaderingen en verantwoordingen (KvK, ANBI) voert het bestuur beleid om de doelstellingen van de stichting waar te maken.

De levensstandaard in de dorpen verhogen met behoud van authenticiteit

Doel 1: Met de veldwerkers meedenken in het behouden van de cultuur in Dhading

Plan: gevraagd en ongevraagd adviseren van de veldwerkers en informatie vergaren c.q. kennisnetwerk opbouwen

Actie: periodiek telefonisch/skype contact met Shiva over lopende projecten en nieuwe uitdagingen

Verwerven de benodigde middelen voor continuïteit van het werk in Dhading

Doel 2: Fondsenwerving

Plan: verkoop van Nepal-gelieerde producten, inzamelacties, donateurs werven met voorlichtingsbijeenkomsten, filmvertoning en publiciteit. Ontmoetingsdagen voor donateurs en vrijwilligers.

Actie: jaarplan maken met inzamel- verkoop- en wervingacties

Europese vrijwilligers in Dhading leveren een belangrijke bijdrage: als bron van inkomsten, als voorbeeldfunctie, als helpende handen.

Doel 3: Boeien&Binden van nieuwe vrijwilligers en/of donateurs

Plan: Werven van deelnemers voor vrijwilligersreizen om als donateur of vrijwilliger te behouden

Actie: met de veldwerkers jaarlijks een vrijwilligersreis opzetten en zowel vooraf als achteraf een bijeenkomst verzorgen